

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» декабря 2016 г. № 2059-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 № 557/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Королёв Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановление Администрации города Королёва Московской области от 26.08.2011 № 1104 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта города Королёва Московской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

3. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в официальном городском печатном средстве массовой информации и разместить их на официальном сайте Администрации городского округа Королёв Московской области «Наукоград Королёв» (www.korolev.ru).

4. Управлению информационной политики и социальных коммуникаций Администрации городского округа Королёв Московской области (И.А. Конышев) обеспечить выполнение пункта 3 настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации городского округа – начальника управления информационной политики и социальных коммуникаций И.А. Конышева.

Руководитель

Администрации городского округа

Ю.А. Копцик

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Королёв
Московской области
от 29.12.2016 № 2059-ПА

Положение
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений городского округа
Королёв Московской области, осуществляющих деятельность
в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму Администрации городского округа Королёв Московской области (далее – учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

3. Комитет по физической культуре, спорту и туризму Администрации городского округа Королёв Московской области (далее – Комитет) дает разъяснения по применению настоящего Положения.

3.1. Комитет заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

3.2. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

4. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Показателями и порядком отнесения образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта городского округа Королёв Московской области к группам по оплате труда руководителей, согласно Приложению №10 к настоящему Положению

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

7. Оплата труда тренеров-преподавателей производится:

7.1. За количество часов тренировочной работы, исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада на этапах: спортивно-оздоровительный, начальной подготовки и тренировочный этап до 2 лет;

7.2. С тренировочного этапа 3-го года обучения, исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада, в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки, объёма тренировочной нагрузки нормативам оплаты труда за одного занимающегося (приложение № 3 к настоящему Положению)

8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады работников культуры, физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

13. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением №9, к настоящему Положению.

13.1. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3,5 согласно нижеприведенной таблице:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

14. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам настоящим Положением, повышаются:

14.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер».

14.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам, занимающим должности руководителей, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

14.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение, в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

15. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со

дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного звания или почетного звания – со дня присвоения соответствующего звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

16. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, образовательных учреждениях среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

17. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, ставка заработной платы (должностной оклад) и тарифная ставка повышаются на 15 процентов.

18. В случаях когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

18.1. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

19. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

20. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

21. Учреждением предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждений среднего профессионального образования (техникумов).

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

22. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ

тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям – на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам – на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов – до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

23. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

24. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в приложении №8 к настоящему Положению.

25. Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

V. Установление выплат стимулирующего характера

26. Учреждению предусматриваются бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

27. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

28. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

29. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются Комитетом.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

30. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

30.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

30.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в том числе из числа методических работников), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

31. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений среднего профессионального образования (техникумов) - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

33. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда с применением следующих коэффициентов:

Наличие ученой степени, ученого звания	Размеры коэффициентов
Лица, имеющие ученую степень, ученое звание:	
доктор наук, профессор	0,097
кандидат наук, доцент	0,078
Лица, не имеющие ученой степени	0,039

При этом ставки часовой оплаты труда определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Королёв
Московской области, осуществляющих
деятельность в области физической культуры
и спорта

Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв
Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 565	23 501	22 434	21 371
	первую квалификационную категорию	23 501	22 434	21 371	20 989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23 350	22 291	21 230	20 169
	первую квалификационную категорию	22 291	21 230	20 169	19 107
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 528	23 361	22 187	21 020
	первую квалификационную категорию	23 361	22 187	21 020	20 792

							онная категория	онная категория	онная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета или магистратуры									
1.1. Педагог-организатор, концертмейстер, тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре	15 716	17 498	19 026	19 540	20 050	20 821	20 821	22 853	24 383
1.2. Старший тренер-преподаватель	17 498	19 026	19 540	20 821	20 821	20 821	20 821	22 853	24 383
1.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	14 294	15 915	17 309	17 771	18 235	18 932	18 932	20 787	22 180
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата									
2.1. Педагог-организатор, концертмейстер, тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре	14 441	15 716	17 498	19 026	19 540	19 540	20 821	22 853	24 383
2.2. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	13 133	14 294	15 915	17 309	17 771	17 771	18 932	20 787	22 180

Таблица 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) (в рублях)				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям (в рублях)		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета или магистратуры							
1.1. Педагог-психолог	15 716	17 498	19 026	19 540	20 821	22 853	24 383
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата							
2.1. Педагог-психолог	14 441	15 716	17 498	19 026	20 821	22 853	24 383

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям			
	от 1 до 2 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета или магистратуры										
1.1. Методист	0	15 716	15 716	17 498	19 026	19 540	20 821	22 853	24 383	
1.2. Инструктор-методист	14 447	15 716	15 716	17 498	19 026	19 540	20 821	22 853	24 383	
1.3. Старший инструктор-методист	0	19 540	19 540	19 540	19 540	19 540	20 821	22 853	24 383	

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Королёв
Московской области, осуществляющих
деятельность в области физической культуры
и спорта

НОРМАТИВЫ

Оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объём учебно-тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (ч/нед.)
		Группы видов спорта		

		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12
	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18		14	24
	Свыше года	39	34	29	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35	8	32	

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки и периода обучения в неделю, установленного в приложении № 3, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Королёв
Московской области,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и
спорта

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,

занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	9 567
1.2.	Начальник вспомогательного отдела (кадров) в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	19 473 17 425 15 375
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего): при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет администратор при стаже работы от 2 до 3 лет администратор при стаже работы менее 2 лет	12 507 11 480 9 567
2.2.	Бухгалтер: ведущий I категории II категории бухгалтер	15 576 15 173 13 942 9 567-12 507
2.3.	Инженер: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	15 576 15 173 13 942 12 507
2.4.	Инженер по охране труда: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	15 576 15 173 13 942 12 507
2.5.	Механик: ведущий механик механик I категории	15 576 15 173

1	2	3
	механик II категории	13 942
	механик	12 507
2.6.	Программист:	
	ведущий программист	18 241
	I категории	16 606
	II категории	15 576
	программист	12 507-15 173
2.7.	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12 507
	при стаже работы не менее 3 лет	11 480
	без предъявления требований к стажу работы	10 459
2.8.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	сурдопереводчик	12 507
2.9.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12 507
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11 480
	техник II категории	10 459
	техник	9 567
2.10.	Экономист:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	- экономист	12 507
2.11.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	юрисконсульт	12 507
3.	Служащие	

1	2	3
3.1.	Дежурный по залу	8 993
3.2.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	8 993
	кассир	8 425
3.3.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 425
3.10.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9 567

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	19 325	18 106	16 486	15 465
4.	Инструктор по лечебной физкультуре	15 055	13 837	12 417	11 401
5.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15 055	13 837	12 417	11 401

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Должностные оклады работников культуры, физической культуры и спорта в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады
-------	-------------------------	--------------------

		(в рублях)
1.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11 966
	II категории	10 986
	без категории	10 007
4.	Массажист:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальные курсы массажистов	9 090
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	9 891
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	10 848
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	11 924
	высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	13 066

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области,

РАЗМЕР ДОПЛАТЫ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА,
ЗА УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ НЕ МЕНЕЕ 1 ГОДА
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА, ПОКАЗАВШЕГО
ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ
СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера- преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команды	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат Европы, мира	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся	1-3		

1	2	3	4	5
	России (финальные соревнования)			
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	До 120	До 10
2.4	За подготовку команды, занявшей:		До 75	До 5
	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей:		До 50	До 5
	на чемпионате России	4-6		
	на первенстве России	3-4		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		До 100	До 8
	молодежный состав сборной		До 75	До 8
	юношеский состав сборной		До 50	До 5
2.7	Зачисление в училище олимпийского резерва		До 30	До 3

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работникам учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Королёв
Московской области,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и
спорта

Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на
важных и ответственных работах

№ п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автобуса	Перевозка детей, участников физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий
2.	Рабочий	Слесарь - ремонтник

Примечание:

1. Оплата труда, исходя из 9-10 тарифных разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, производится рабочим, указанным в пункте 2 настоящего Перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждения, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трём и более профессиям (специальностям), если по одной из них он имеет разряд не ниже 6 разряда.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в пункте 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда

работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Показатели и [порядок](#) отнесения образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта городского округа Королёв Московской области к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры, спорта и туризма: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений спортивной направленности производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

№ п/п		Условия	Количество баллов
1.	Количество учащихся	за каждого учащегося	0,5
2.	Количество работников	за каждого работника	1
2.1.	Дополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию	первую	0,5
2.2.		высшую	1
3.	Наличие в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности:		
3.1	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
3.2	групп начальной подготовки	за каждую группу	3
3.3	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
3.4	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
3.5	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15

5.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	за каждый вид	до 15
6.	Наличие на балансе учреждения:		
	автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебной техники	за каждую единицу	до 20
7.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений...	за каждую единицу	до 20

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Учредителем.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент учащихся учреждений дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. За руководителем учреждений дополнительного образования спортивной направленности, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Королёв Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта
(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объёмным показателям)

№ п/п	Тип учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
	Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку	Свыше 500	до 500	до 350	до 200